

63.3(2Р-4 Камч)

У 83

МИНИСТЕРСТВО РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

ВРПО «Дальрыба»

КАМЧАТСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Усть-Камчатский рыбоконсервный завод

(развитие коллектива и опыт работы в XI пятилетке)

п. Усть-Камчатск

1986 год

КРАЕВЕДЕНИЕ

МИНИСТЕРСТВО РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР

63,3(2Р.ЧКамч)

ВРПО «Дальрыба»

У 83

КАМЧАТСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ РЫБНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Усть-Камчатский рыбоконсервный завод

(развитие коллектива и опыт работы в XI пятилетке)

п. Усть-Камчатск

1986 год

История создания рыбокомбината в Усть-Камчатске тесно связана с деятельностью существовавшего в 20-х годах Акционерного Камчатского рыбопромышленного общества (АКО).

АКО возбудило перед ВСНХ вопрос о покупке и постройке консервных заводов по переработке лосося в Усть-Камчатске. Этот вопрос был решен положительно, и уже в 1924 году были разработаны подробный план и смета на строительство завода на реке Камчатка, на месте разрушенного землетрясением и цунами предприятия рыбопромышленника Дэмби.

Строительство консервного завода в Усть-Камчатске началось уже после ликвидации АКО (1926 г.) под руководством Дальрыбгостреста. Оборудование для консервного завода было закуплено в Америке и доставлено к месту пароходами. Документы из фонда рыбокомбината говорят о том, что в путину 1927 года завод уже работал.

Для переработки лосося было смонтировано 8 линий. В первый же год работы коллектив выработал 87 тысяч банок консервов на сумму 2125 тыс. рублей (2 миллиона 125 тысяч рублей).

В 1929 году пущен второй завод на 7 линий в районе протоки реки Камчатки (бывший второзаводской поселок).

Перспективам развития рыбной отрасли района, в том числе — рыбокомбината, уделила большое внимание первая Усть-Камчатская районная партийная конференция, состоявшаяся 2 сентября — 3 октября 1930 года.

В приветствии коллектива рыбокомбината к делегатам конференции говорилось о значительных достижениях рабочих предприятия в росте производительности труда, укреплении дисциплины, развитии социалистического соревнования.

В довоенный период был построен еще один завод в Усть-Камчатском районе в поселке Шубертово — РКЗ-63. В Начиро, бухта Крюгер, в довоенный период находился Японский завод мощностью 6 линий, который в конце войны (1945 г) перешел в ведение государства под номером РКЗ-64.

В марте 1970 года рыбоконсервный завод № 65 прекратил свое существование, в том же году началось строительство нового консервного завода на базе существующей ранее Жестяно-баночной фабрики. Завод строился, расширялся, и в настоящее время Усть-Камчатский рыбоконсервный завод является одним из крупнейших береговых рыбообрабатывающих предприятий Камчатки, специализирующийся на обработке лососевых и других пород рыб.

В годы советской власти завод окреп, вырос. Выпус консервов по годам пятилеток составил:

6-я пятилетка	1954—1958 гг.	— 65823 тубы
Семилетка	1959—1965 гг.	— 76960 туб
8-я пятилетка	1966—1970 гг.	— 56891 туб
9-я пятилетка	1971—1975 гг.	— 59516 туб
10-я пятилетка	1976—1980 гг.	— 98019 туб
11-я пятилетка	1981—1985 гг.	— 118467 туб
12-я пятилетка	1986—1990 гг.	— 130000 туб - план

Добыча рыбы и основных пород характеризуется следующими данными:

1932 г.	— 10462 тн
1936 г.	— 16119 тн
1940 г.	— 14129 тн
1941 г.	— 17240 тн
1942 г.	— 13752 тн
1945 г.	— 10996 тн
1946 г.	— 14716 тн
1950 г.	— 5137 тн
1953 г.	— 4451 тн
1960 г.	— 5161 тн
1965 г.	— 6155 тн
1970 г.	— 10415 тн
1975 г.	— 6649 тн
1980 г.	— 7250 тн
1985 г.	— 11091 тн
1986 г.	— 9950 тн — план.

В период 1956—1957 гг. рыбоконсервный завод № 63 и рыбоконсервный завод № 64 закрываются и вливаются в Усть-Камчатский рыбокомбинат, который объединил РКЗ-65 и РКЗ-66.

В 1978 году впервые в истории предприятия выпуск консервов превысил 20 млн. условных банок, на сумму товарной продукции в оптовых ценах — 37410 тыс. рублей.

За достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании, за повышение эффективности производства и качество работы, успешное выполнение народнохозяйственного плана за 1977 год Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ присуждено коллективу Усть-Камчатского рыбоконсервного завода переходящее Красное знамя и Диплом, а за высокие показатели за 1978 год — вторично.

В июле 1987 года исполняется 60 лет образования Усть-Камчатского рыбоконсервного завода.

На протяжении всей истории завода успехи коллектива неразрывно связаны с деятельностью партийной организации. Коммунисты предприятия всегда находятся в авангарде социалистического соревнования, на самых трудных участках производства.

Образцы коммунистического труда показывают члены партии: Якунин Николай Иванович, Новокрещенов Виктор Иванович, Ефимова Ольга Семеновна.

На партийных собраниях, заседаниях парткома и бюро коммунисты активно, заинтересованно обсуждают актуальные вопросы социально-экономического развития завода. В центре внимания парткома — вопросы подготовки к путине, повышению ответственности руководителей, реконструкции и обновления производства, расстановка коммунистов на решающих участках.

Партийная организация предприятия пополняется за счет передовой молодежи. Так за последнее время в ряды КПСС приняты: Ширянка Вера Ивановна, Гнедич Вадим Анатольевич.

За 60 лет существования нашего рыбоконсервного завода десятки тысяч людей работали и прошли трудовую закалку на различных производственных участках.

В 30-е годы широко было развернуто на рыбокомбинате стахановское движение. Ветераны стахановского движения: ПЕРЕДЕРИЙ Тимофей Прокопьевич — более сорока лет работает на заводе; БУРМАК (Буянина) Татьяна Тимофеевна — была участницей слета стахановцев в Петропавловске-Камчатском в 1936 году. За долгую трудовую жизнь она награждена медалью «Ветеран труда», знаком «Победитель социалистического соревнования», имеет 20 Почетных грамот, среди них — грамоты РК КПСС, благодарности, ее портрет неоднократно заносился на Доску Почета. Вела большую общественную работу; БУРМАК Михаил Алексеевич — ловец, бригадир невода. За годы работы в колхозе «Приморец» Усть-Камчатского района показал пример коммунистического отношения к труду.

Более сорока тружеников РКЗ награждены правительственными наградами (орденами и медалями). Среди них: ГАШИЛОВА Ольга Ивановна — орден «Трудового Красного знамени», орден «Знак Почета», медаль «Ветеран труда»; СОЛОДОВНИК Нина Евдокимовна, ЯКУНИН Валерий Семенович, БУРНАЙКИНА Нина Григорьевна и многие другие, проработавшие на предприятии более 20 лет.

Завод гордится трудовыми династиями: Шевченко, Кутеневы, Сергуткины, Якунины.

Общий трудовой стаж династии Якуниных составил около 257 лет. Сейчас из этой династии трудятся 14 человек: Ефимова Ольга Семеновна, Якунина Капитолина Ивановна, Якунин Валерий Семенович, Якунин Виктор Семенович и другие.

На заводе созданы хорошие условия для становления молодых специалистов и руководителей. С помощью старших товарищей они овладевают секретами профессионального мастерства, осваивают нелегкую науку руководства людьми: ЯКУНИН Юрий Иванович — старший мастер паросилового хозяйства; ЛОГИНОВ Виктор Александрович — старший

мастер консервного цеха; БОРИСОВ Виктор Иванович — секретарь комитета ВЛКСМ; БАЛИНСКИЙ Владимир Ефимович — главный механик завода.

Но главное достижение — это то, что сложился крепкий, дружный, боеспособный коллектив со своими рабочими традициями.

Не раз коллектив Усть-Камчатского РКЗ выступал инициатором различных патриотических починов по достойной встрече знаменательных дат и событий, первым в районе подхватывал инициативы москвичей о проведении коммунистических субботников. Рыбообработчики неизменно шли в авангарде социалистического соревнования за достойную встречу 40-летия Великой Победы, 50-летия Стахановского движения, XXVII съезда КПСС.

Активно откликаются работники завода на мирные инициативы КПСС и Советского правительства. На митингах и собраниях, проходящих в цехах и бригадах, они заявляли о своей решимости добросовестной работой крепить оборонное и экономическое могущество Родины. За минувший год коллектив завода перечислил 4342 рубля, а за I квартал 1986 года — 7713 рублей, в Советский фонд мира.

Весной этого года завод, вместе с другими передовыми коллективами Камчатки: жестянобаночной фабрики, морского рыбного порта, Петропавловского рыбоконсервного завода, экипажей БМРТ «Узбекистан», РС «Алаг» и «Богат» — выступил инициатором соревнования по достойной встрече Дня рыбака и принял повышенные социалистические обязательства — выполнить к этой дате план семи месяцев по выпуску консервов.

Бюро Камчатского обкома КПСС одобрил этот почин и принял решение о его распространении на полуострове.

Основные показатели работы завода по базовым годам пятилетки характеризуются следующими данными:

	1965 отчет	1970 отчет	1975 отчет	1980 отчет	1985 отчет	1986 план
1	2	3	4	5	6	7
Пищевая рыбодукция—						
всего, в т. ч.:	3778	8134	2208	1534	2092	1786
мороженые			598	542	453	325
соленая			1449	804	1404	1215
икра			161	188	252	246
прочие пищевые			—	—	—	—
Непищевые—всего	876	8623	432	363	545	620
в т. ч.: мука					515	500
жир технич.					30	20
Консервы	10334	14058	14812	18872	26078	26000

За 60 лет Усть-Камчатский рыбоконсервный завод вошел в число крупнейших береговых предприятий области. Если раньше завод работал только в путину, то в последние две пятилетки работает круглогодично. Всего работает тысяча тружеников, а в путину до 1300 человек.

Завод выпускает более 30 видов наименований консервов, соленую и мороженую продукцию, икру лососевую, камбальную, тресковую. Из отходов вырабатывается жир и мука, т. е. используют сырье полностью, освоив безотходное производство.

Завод вырабатывает товарной продукции на сумму свыше 52 миллионов рублей.

Больших успехов завод достиг в 11-й пятилетки. В этой пятилетке основное внимание уделялось улучшению, расши-

рению ассортимента, повышению качества выпускаемой продукции.

По сравнению с 10-й пятилеткой выпуск консервов увеличился на 20,9%, объем товарной продукции — на 24,3%, балансовая прибыль на — 91,8%, производительность труда — на 24,7%, средняя заработная плата — на 3,9%, прием рыбы от колхоза — на 17,1% и реализовано продукции — на 23,1% больше.

В 11-й пятилетке наиболее успешно коллектив работал в 1985 году. Без увеличения численности работающих, только за счет повышения производительности труда коллектив добился роста по сравнению с отчетом 1984 года:

по выпуску товарной продукции	— на 14,1%
по выпуску валовой продукции	— на 7,7%
по приему рыбы от колхоза	— на 20,2%
по выпуску консервов	— на 3,2%
по выпуску пищевой продукции	— на 23,2%
по производительности труда	— на 7,8%
по росту средней зарплаты	— на 2,3%
по балансовой прибыли	— на 35,9%

Значительное перевыполнение достигнуто по другим технико-экономическим показателям.

Успехи прошедшего года позволили коллективу преодолеть допущенное отставание с начала пятилетки и по ряду основных показателей добиться досрочного выполнения пятилетки в целом.

Большая работа в XI пятилетке проведена на заводе по бригадной форме организации и стимулирования труда. Бригадная форма организации и стимулирования труда внедрена в Усть-Камчатском РКЗ в 1983 году.

В период путины количество бригад нового типа — 33, с численностью рабочих — 656 человек (охват рабочих бригадной формой — 62,3%). Бригады комплексные, из них

2 бригады сквозные с общей численностью 40 человек. Оплата труда рабочих производится по единому наряду с применением КТУ.

Бригады имеют: трудовой паспорт, план-задание, социалистическое обязательство, план инженерного обеспечения,

В межпутинный период количество бригад — 28, с численностью рабочих 495 человек (охват бригадной формой — 56,8%).

Бригады принимают участие в социалистическом соревновании. Одним из основных показателей соревнования — количество, качество выпускаемой продукции. Подведение итогов социалистического соревнования по балльной системе дает возможность определить лучшую бригаду по качеству труда.

Повышение качества выпускаемой рыбопродукции осуществляется путем применения КТУ. Разработаны условия снижения КТУ за нарушения по качеству труда. С 1983 года производственная лаборатория РКЗ ежедневно дает заключение по качеству выпускаемой продукции в консервном производстве.

Лучшие бригады по качеству труда по итогам работы в 1985 году:

1. Бригада рыбообработчиков консервного цеха смена № 2 (бригадир Киршина Л. А.).
2. Бригада икорного цеха (бригадир Белогурова Р. Д.).
3. Бригада рыбообработчиков посольного цеха (бригадир Кушнир Т.).

С внедрением прогрессивной бригадной формой организации и стимулирования труда повысилась производительность труда на 15%, сократились потери рабочего времени, повысилась ответственность за качество выпускаемой рыбопродукции, сократилась численность рабочих, занятых на вспомогательных процессах, на 12 человек. Сократился выпуск брака.

На предприятии постоянно осуществляются важнейшие принципы организации социалистического соревнования — распространение передового опыта, творческая взаимопомощь соревнующихся, гласность соревнования, сравнимость его результатов.

Все цеха и участки принимают социалистические обязательства по досрочному выполнению плана года. Так же принимаются социалистические обязательства в честь знаменательных дат. На предприятии действуют условия внутризаводского социалистического соревнования. В социалистическом соревновании принимают участие основные и вспомогательные цеха производства, смены консервного цеха, участки ликвидного цеха, судозэкипажи морских и речных катеров, бригады, отделы заводоуправления, непромышленное производство. Итоги социалистического соревнования подводятся по балльной системе.

За 1985 год завоевали звание «Лучший по профессии» 97 человек.

Социалистическое соревнование было организовано в честь 50-летия Стахановского движения.

Победителями внутризаводского соревнования неоднократно были: коллектив икорного цеха (ст. мастер Кузьмина Р. М.), холодильник (ст. мастер Лосева Т. В), консервный цех (начальник цеха Савинский В. И.), судозэкипажи речных катеров — БК-241 (капитан Якунин Н. И.) и БК-1247 (капитан Лифар С. В.), коллективы участков ликвидного цеха № 8 (мастер Чеботарева В. Г.), № 12 (мастер Сажина Г. А.), бригады обработчиков рыбы разделочного отделения (бригадир Баженова Н. А.), бригада расфасовочного отделения (бригадир Киршина Л. А.).

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за II квартал бригаде икорного цеха возглавляемой т. Белогуровой Р. Д. было присвоено I место.

В честь 50-летия Стахановского движения был признан победителем социалистического соревнования коллектив засольного цеха (начальник цеха Силачева Г. М.), выполнивший пятилетний план к 20 июля 1985 года; коллектив бригады икорного цеха, возглавляемый Белогуровой Р. Д.

К этой знаменательной дате высоко оценен труд рыбообработчицы Аникиной Н. Н., старшего мастера икорного цеха Кузьминой Р. М. — они награждены Почетными грамотами «Дальрыбы».

Коллектив Усть-Камчатского РКЗ по итогам работы в апреле, сентябре и ноябре 1985 года занимал первые места во внутриведомственном социалистическом соревновании среди предприятий ПО «Камчатрыбпром».

На предприятии трудятся 480 ударников коммунистического труда. Многие коллективы цехов и участков досрочно справились с планами 1985 года и социалистическими обязательствами:

засольный цех (нач. цеха Силачева Г. М.) — 20 июля,
холодильник (ст. мастер Лосева Т. В.) — 28 июля,
рыбная пристань (ст. мастер Якунина К. И.) — 26 августа,
консервный цех (нач. цеха Савинский В. И.) — 20 декабря.

Досрочно выполнили планы и социалистические обязательства 11-й пятилетки коллективы:

1. Засольный цех (нач. цеха Силачева Г. М.) — 12 июля.
2. Холодильника (ст. мастер Лосева Т. В.) — 30 августа.
3. Икорного цеха (ст. мастер Кузьмина Р. М.) — 27 августа.
4. Консервного цеха (нач. цеха Савинский В. И.) — 20 декабря.

В течении года на предприятии внедрялся и развивался передовой опыт лучших предприятий страны.

В 1985 году проведена аттестация, рационализация рабочих мест по методу Днепропетровского комбайнового завода имени Ворошилова.

Передовики Усть-Камчатского завода по итогам работы за 11-ю пятилетку:

КИРШИНА Лидия Алексеевна — рыбообработчица, неосвобожденный бригадир комплексной бригады смены № 2 консервного цеха. При пятилетнем плане бригады 108200 туб выпущено 118467 туб, что составило 109,5%. За многолетний и добросовестный труд имеет 7 благодарностей, 5 Почетных грамот, 8 денежных премий. Занесена на заводскую, районную и областную Доску Почета, присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Представляется к награде «За трудовую доблесть» — медалью.

ЯКУНИН Николай Иванович — капитан речного катера по транспортировке рыбы лососевых пород с речных рыбалок. При плане XI пятилетки 2268 тн, фактически перевезено 2899,8 тн — 127,8%. За многолетний и добросовестный труд награжден медалью «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Трижды присуждалось звание «Лучший по профессии», «Ударник коммунистического труда», объявлено 11 благодарностей, 8 денежных премий, вручено 9 Почетных грамот, в том числе одна — РК КПСС. Представляется к награждению Орденом трудового Красного Знамени.

БЕЛОГУРОВА Раиса Дмитриевна — рыбообработчица, бригадир расфасовщиков икры икорного цеха. При плане XI пятилетки 1228 тн бригада выполнила на 106,5% — 1308 тн. По итогам социалистического соревнования в честь 50-летия Стахановского движения Коллегией Министерства рыбного хозяйства СССР и Президиумом ЦК профсоюзов рабочих пищевой промышленности во всесоюзном социалистическом соревновании бригадир Белогурова Р. Д. признана победителем и награждена Почетной грамотой и Дипломом, «Ударник коммунистического труда». Имеет 4 благодарности, 3 Почетных грамоты, 6 денежных премий.

Новаторы производства Усть-Камчатского РКЗ в XI пятилетке:

Лучшим рационализатором завода в 1985 году признан ШАДРИНЦЕВ Анатолий Федорович, слесарь-станочник 5 разряда. Он является рационализатором с 1973 года. Работает самостоятельно и в творческих бригадах. За период с 1981 по 1985 год им, как автором и соавтором, внедрено 37 рацпредложений с экономическим эффектом 9,5 тысяч рублей.

Одним из эффективных его рацпредложений является предложение по изменению подачи камбалы на участке «мойка». Сущность его заключается в том, что ленточный транспортер подачи рыбы заменен на гидрожелоб, что дает экономию электроэнергии, увеличение производительности за счет уменьшения сцепления тушек рыбы. Экономический эффект — 1,3 тысяч рублей.

ВОРОНИН Владимир Васильевич, слесарь 5 разряда, рационализатор с 1971 года, им, как автором и соавтором, за XI пятилетку внедрено 38 рацпредложений с экономическим эффектом 31,9 тысяч рублей.

Эффективным является его предложение «Способ ремонта копиров на порционирующем станке». Сущность предложения является в том, что на порционирующих станках, машинах Японской фирмы, сработались активные зоны копиров. С запчастями они не приходят, замене не подлежат, т. к. оборудование импортное; предложен способ ремонта, заключающийся в следующем: при помощи газосварки производится наплавка чугуном сработавшихся мест, затем на фрезерном станке обрабатывается до нужных размеров.

Среди молодых рационализаторов в 1985 году признана лучшим — механик холодильника ШИРЯНКО Вера Ивановна. За период XI пятилетки ею, как автором и соавтором, внедрено 23 рацпредложения с экономическим эффектом 38,2 тысячи рублей.

Эффективным является предложение «Изменение схемы хладоагента в камере хранения мороженой продукции и морозильные камеры холодильника». Сущность в том, что из-

менение схемы сократило время работы компрессоров и тем самым расход электроэнергии. Экономический эффект от внедрения этого рацпредложения — 12 тысяч рублей.

Заметное развитие получила система экономического образования на Усть-Камчатском рыбоконсервном заводе. С 1971 года число изучающих политические и экономические вопросы возросло с 250 до 580 слушателей.

Основное внимание уделяется изучению экономической политики партии, вопросам научно-технического прогресса, эффективности и качества труда, передового производственного опыта, борьбы за экономию и бережливость.

Система экономического образования завода широко пропагандирует почины и начинания, которые в наибольшей степени отвечают требованиям научно-технического прогресса и задачам борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, организацию и дисциплину.

На заводе созданы и работают 6 школ политического просвещения, 16 школ коммунистического труда и одна школа конкретной экономики с охватом обучающихся в них около 70% всех рабочих.

Экономическую учебу возглавляет Совет экономического образования, который в своей работе руководствуется рекомендациями и решениями Головного Совета объединения «Камчатрыбпром», документами партии и правительства.

На занятиях школ изучаются материалы классиков марксизма-ленинизма, съездов ЦК КПСС, Пленумов ЦК партии, сейчас идет изучение материалов XXVII съезда КПСС.

Ежегодно проводится защита социалистических обязательств — как индивидуальных, так и бригадных, изучается передовой производственный опыт.

В течении 1982—1984 года в школе конкретной экономики и во всех школах коммунистического труда изучалась бригадная форма организации труда, как прогрессивный метод передовых предприятий страны.

Изучение этой формы проводилось одновременно с внедрением в жизнь этого передового опыта. В школах коммунистического труда консервного цеха были изучены приемы труда передовиков и новаторов производства.

Ежегодно проводятся смотры-конкурсы профессионального мастерства обработчиков рыбы.

Постоянно обобщается опыт лучших пропагандистов, проводится смотр-конкурс на лучшую организацию экономической учебы во всех школах коммунистического труда и конкретной экономики. Лучшие пропагандисты: Гуцалюк Валентина Дмитриевна — пропагандист школы конкретной экономики; Андрух Валентина Павловна, Якунин Юрий Иванович, Силачева Галина Михайловна — пропагандист школы коммунистического труда.

Результаты экономической учебы сказываются и на результатах деятельности завода в целом.

Рекордный для Усть-Камчатского завода 1985 год, в котором впервые выпуск консервов превысил 26000 туб и товарной продукции — 50 млн рублей, стал годом, в котором по итогам социалистического соревнования Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ присудили коллективу Усть-Камчатского РКЗ переходящее Красное Знамя (третий раз).

Свидетельством высокого авторитета коллектива является выдвижение передовых рыбообработчиков в состав выборных партийных и советских органов.

Активно работают, как кандидат в члены Камчатского обкома КПСС т. Брейзак Г. А.; как депутат областного Совета т. Битюкова М. А.; четверо являются членами Усть-Камчатского РК КПСС, 14 — избраны депутатами районного и поселкового Совета народных депутатов. Рыбообработчица Хватькова Г. Н. является членом бюро Усть-Камчатского райкома партии.

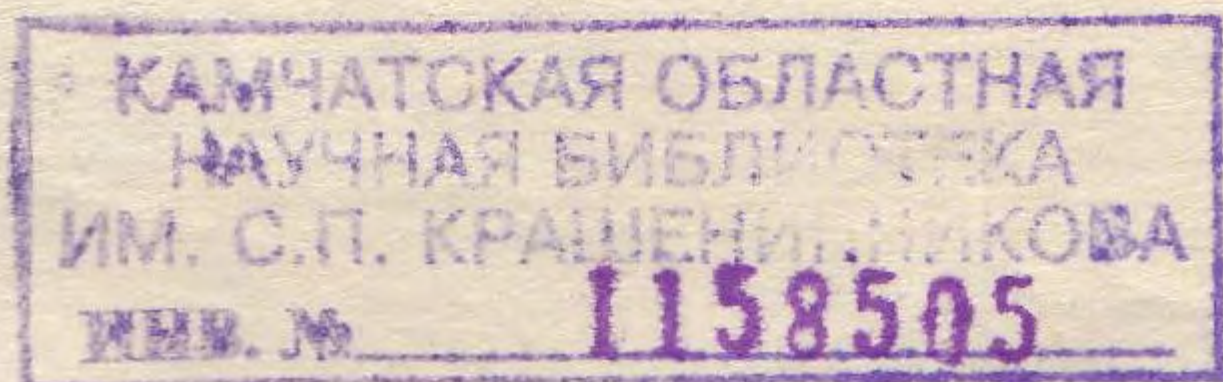
Выступая на пленумах партийных комитетов, сессий Советов представители нашего завода поднимают общественно-значимые вопросы, волнующие не только коллектив и весь район.

Многочисленные Дипломы, Почетные грамоты ЦК КПСС, Обкома КПСС, Дальрыбы, Камчатрыбпрома, райкома КПСС — заслуженная награда труженикам Усть-Камчатского рыбоконсервного завода.

Высокие рубежи определены для завода на XII пятилетку. Предстоит выпустить консервов 126 млн. условных банок; товарной продукции на сумму 251 млн. рублей; пищевой рыбопродукции 11,4 тыс. тонн.

Но на Камчатке знают: слово устькамчатских рыбообработчиков твердое. Нет сомнения, что все намеченное будет выполнено!

Надежным компасом для коллектива являются решения XXVII съезда КПСС.



Усть-Камч, тип. Зак 1416, тир. 1000, 1986.

— 11 —

